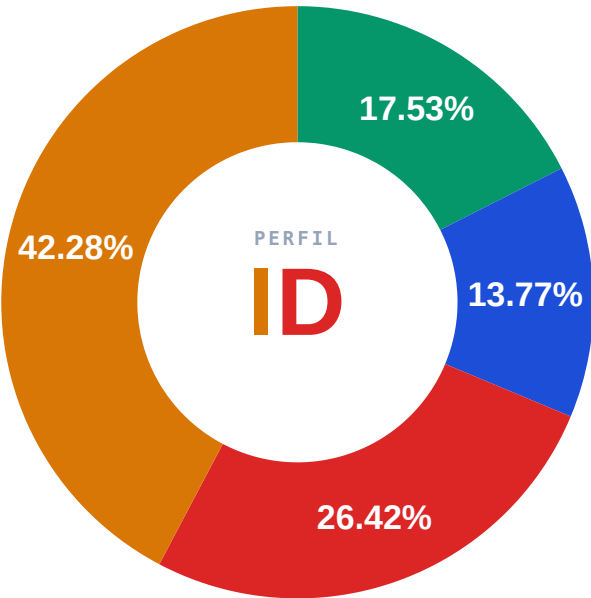


Gráfico de composição do perfil

Como as quatro dimensões DISC se combinam no seu gráfico. As predominantes (acima de 25%) determinam o seu perfil: Influente Dominante.



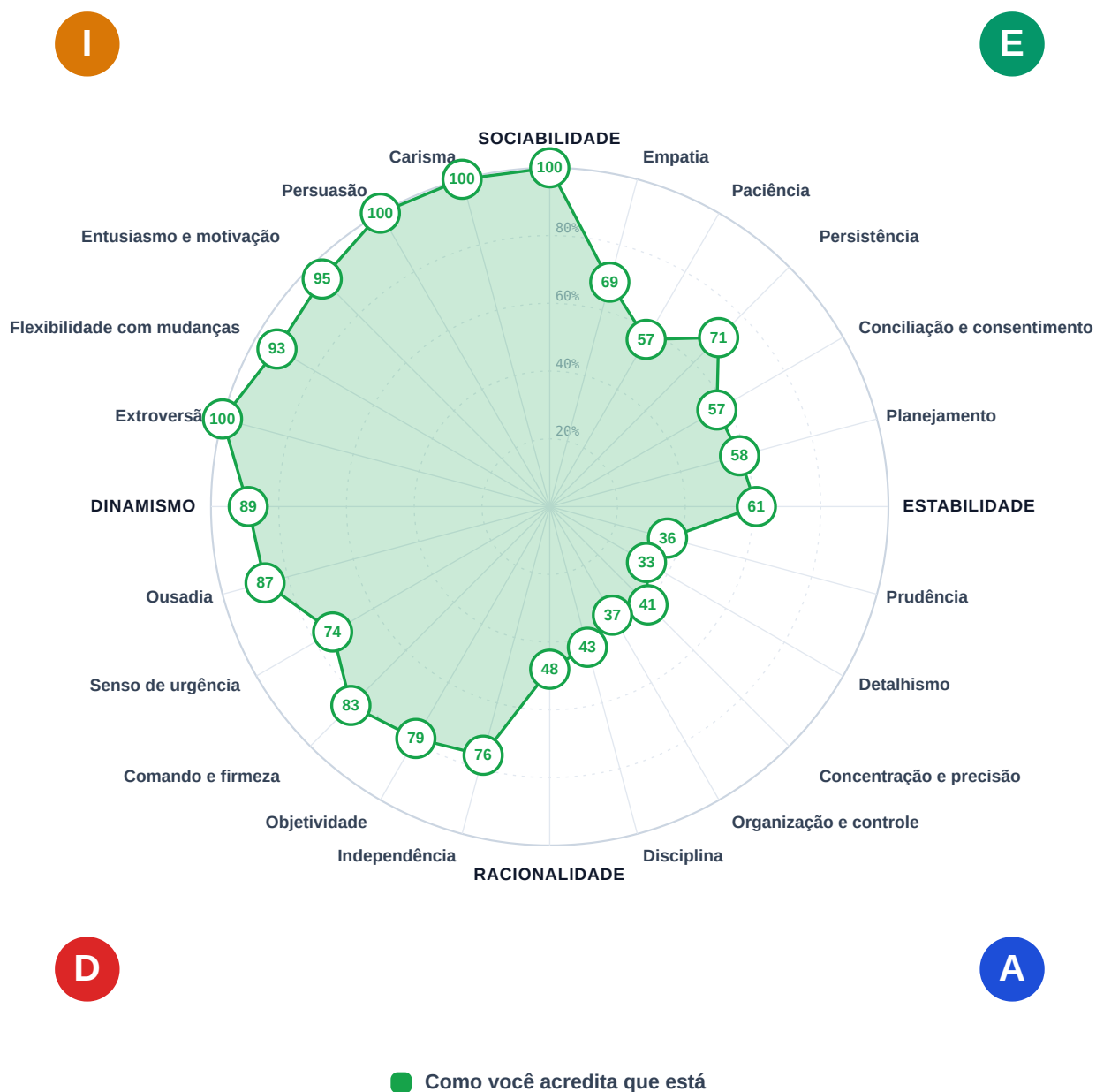
Perfil

Influente Dominante

I	Perfil INFLUENTE — SOCIALIZAR E INFLUENCIAR	42.28%	EXTREMAMENTE ALTO
D	Perfil DOMINANTE — AÇÃO E PRAZOS	26.42%	ALTO
E	Perfil ESTÁVEL — RITMO MODERADO E HARMONIA	17.53%	MUITO BAIXO
A	Perfil ANALÍTICO — PRECISÃO E QUALIDADE	13.77%	EXTREMAMENTE BAIXO

Mapa de autodesempenho

O mapa com o seu desempenho nas 24 capacidades comportamentais que compõem as quatro dimensões DISC.



Sobreposição dos mapas

A comparação entre como você acredita que está e como acredita que deveria estar o seu desempenho em cada capacidade.

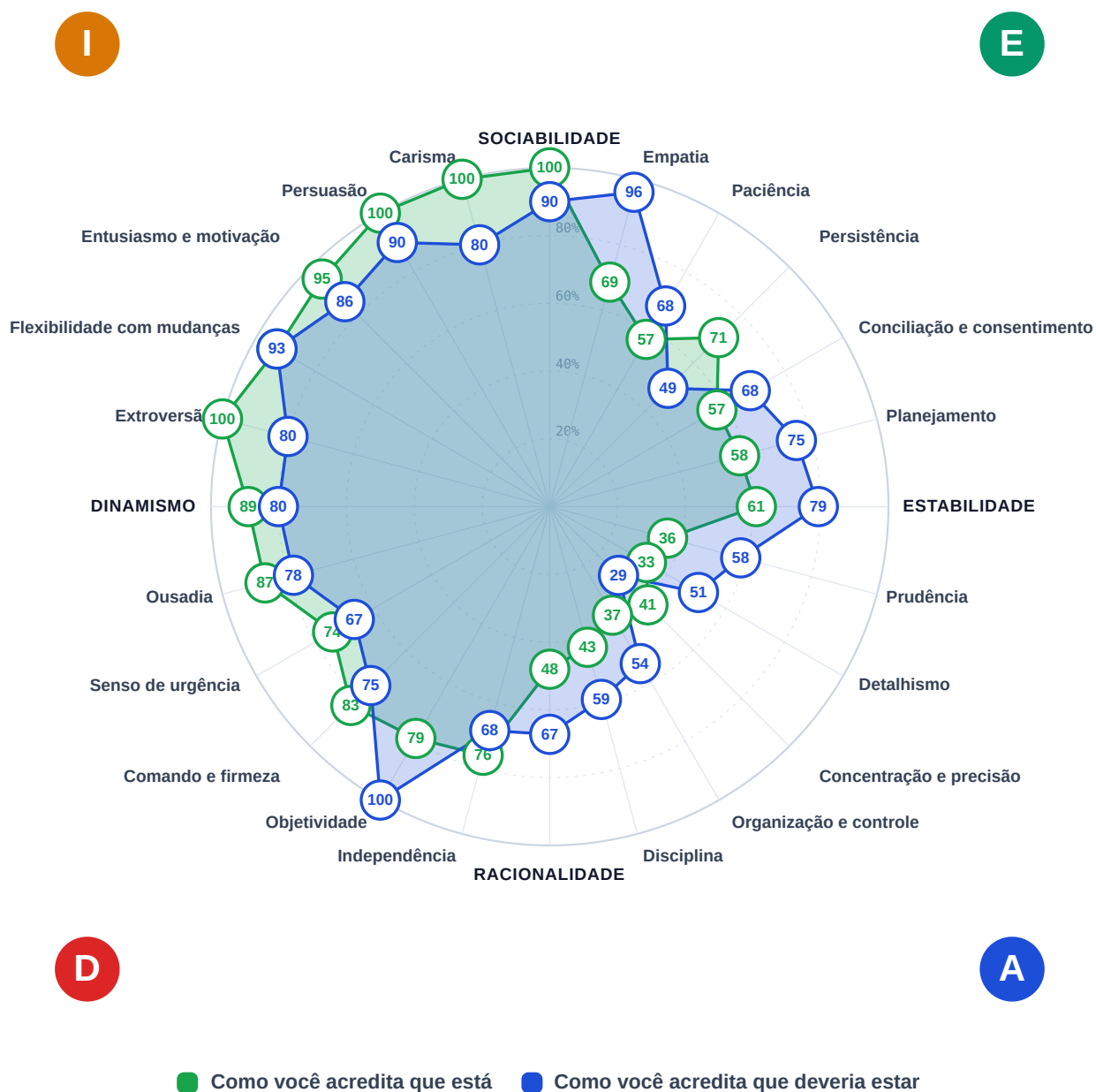


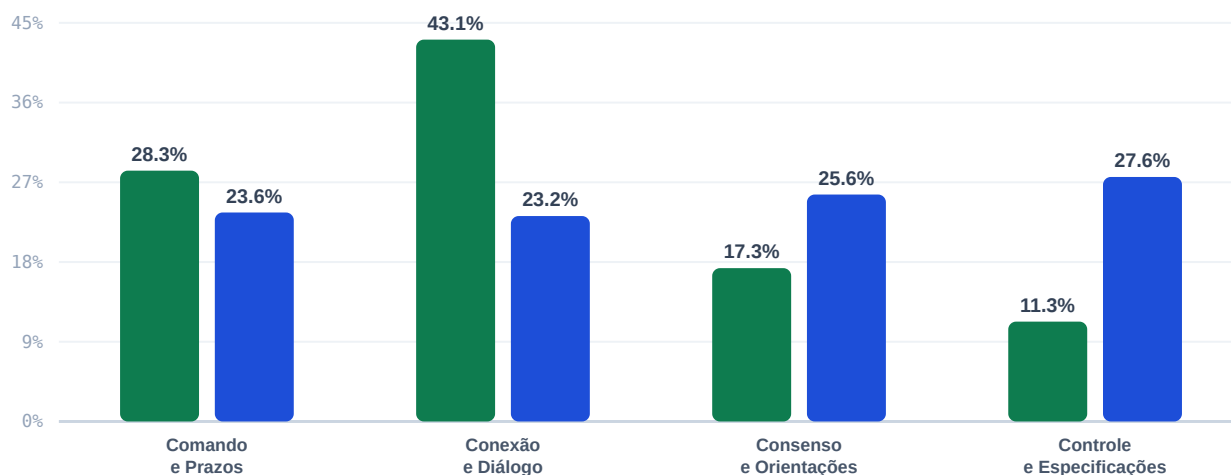
Gráfico do estilo de liderança

A comparação entre o seu estilo de liderança atual e o quanto o seu meio externo exige de mudança em cada um dos quatro estilos.

■ Seu estilo: Liderança por Conexão e Diálogo / Comando e Prazos

Autopercepção do estilo de liderança

■ Meu estilo de liderança em % ■ Exigência do meio em %



Nenhum estilo é o ideal: eficaz é o líder que adapta o seu