

COMPARATIVO CARGO X PROFISSIONAL

MODELO ANONIMIZADO

Identificações fictícias

Resultados originais preservados

— ANÁLISE DO

Mapeamento Comparativo

Mapeamento comparativo entre o perfil e as habilidades comportamentais desejadas pela empresa para o cargo e o perfil apresentado pelo profissional, indicando o nível de compatibilidade e os possíveis pontos de desenvolvimento.



ACADEMIA LATINO
AMERICANA DE COACHING

AVALIADO

Participante 02

Cargo: Líder de Equipe

EMPRESA

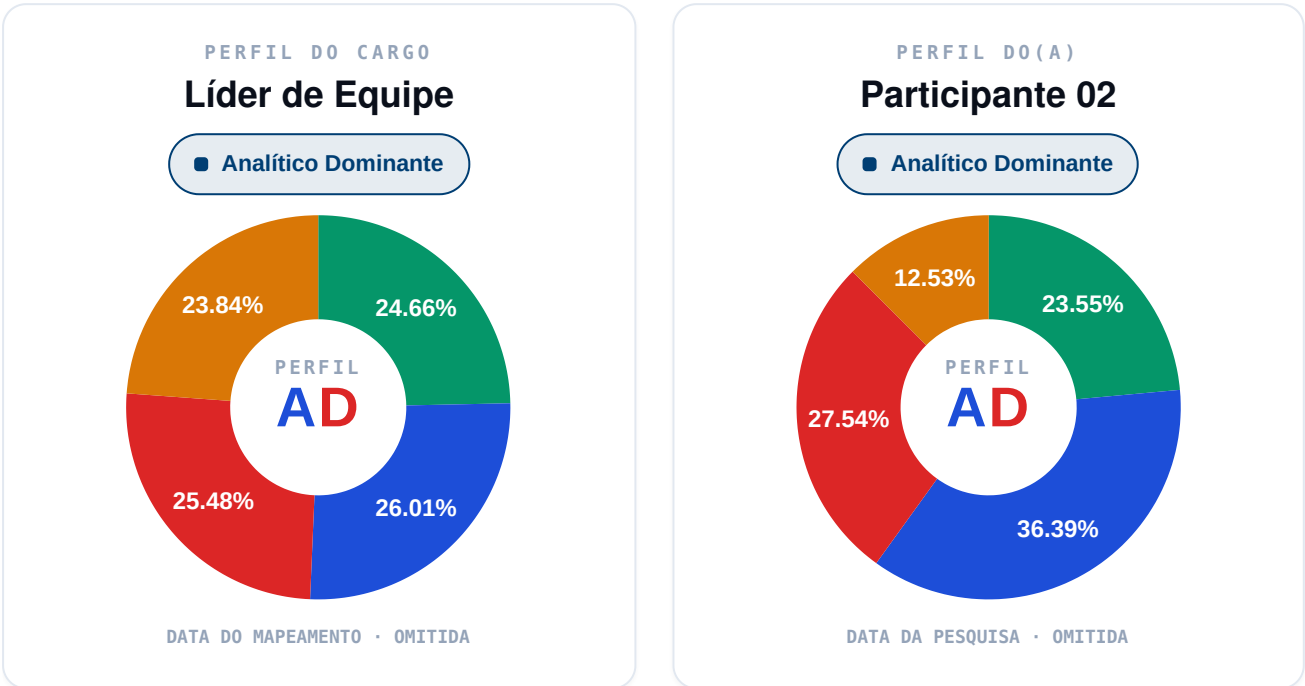
Empresa Exemplo

DATA · PROTOCOLO

Data e protocolo omitidos

Comparativo mapeamento X Colaborador

Composição DISC do perfil exigido pelo cargo frente ao perfil real do candidato.

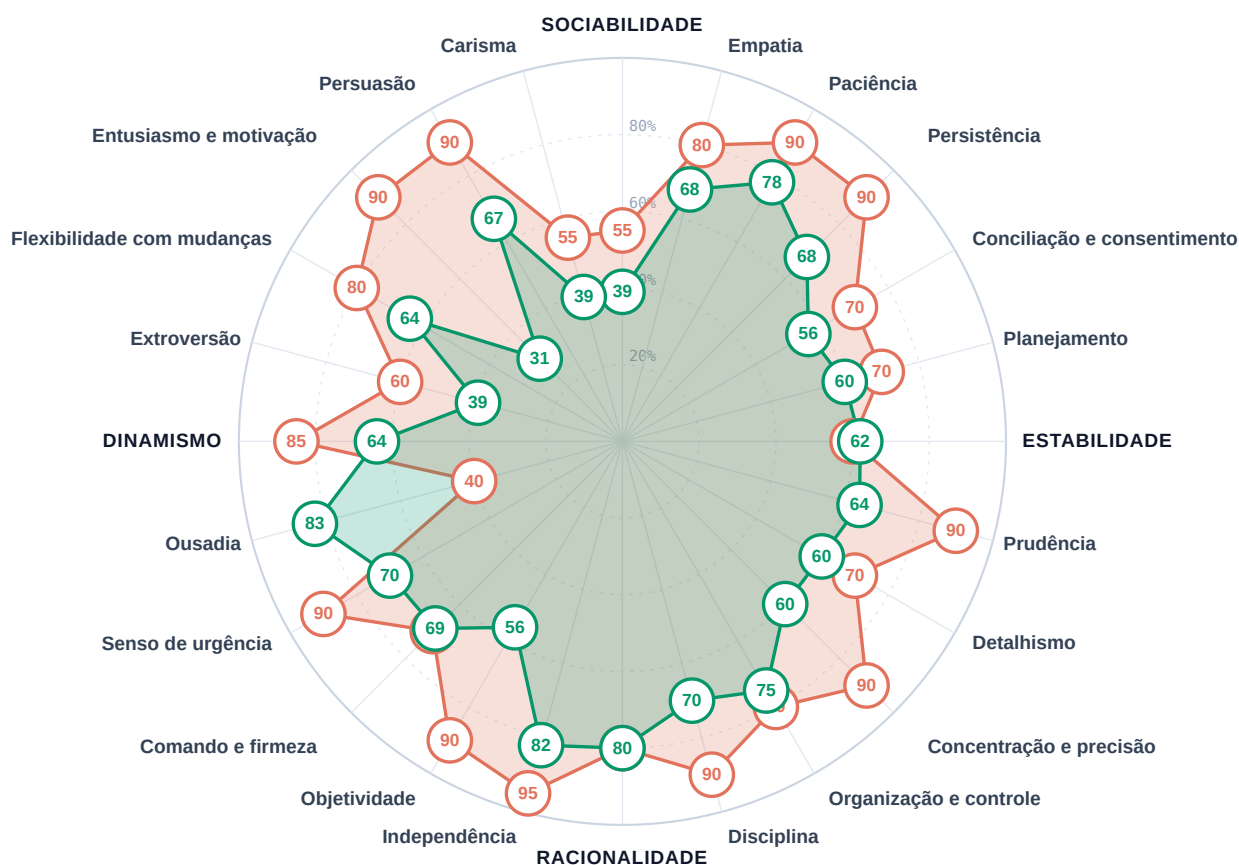


Leitura comparativa das dimensões

A	Perfil ANALÍTICO Comportamento mais cauteloso, reservado, sistemático, detalhista e orientado para fazer as coisas com precisão e qualidade.	CARGO		26.01%
		P02		36.39%
D	Perfil DOMINANTE Comportamento mais dominante, acelerado, ousado, competitivo e orientado para a ação e os prazos envolvidos.	CARGO		25.48%
		P02		27.54%
E	Perfil ESTÁVEL Comportamento mais calmo, equilibrado, paciente, conciliador e orientado para estabelecer um ritmo mais moderado e buscar harmonia nos relacionamentos.	CARGO		24.66%
		P02		23.55%
I	Perfil INFLUENTE Comportamento mais comunicativo, amigável, persuasivo, descontraído e orientado para socializar e influenciar pessoas.	CARGO		23.84%
		P02		12.53%

Sobreposição dos mapas

Os dois mapas de autodesempenho sobrepostos, cargo e candidato.

I**E****D****A**

Mapa do cargo Líder de Equipe

Mapa do(a) Participante 02

Tabela dos principais pontos fortes exigidos

Pontuação exigida pelo cargo × mapeada no candidato, e a diferença.

PONTOS FORTES MAPEADOS	PONT. EXIGIDA	PONT. COLABORADOR	DIFERENÇA
■ Entusiasmo e motivação	90	30	-60
■ Objetividade	90	56	-34
■ Persuasão	90	67	-23
■ Persistência	90	68	-22
■ Disciplina	90	70	-20
■ Senso de urgência	90	70	-20
■ Flexibilidade com mudanças	80	64	-16
■ Independência	95	82	-13
■ Comando e firmeza	70	69	-1
■ Racionalidade	80	80	0

Tabela dos principais pontos fortes exigidos

Continuação

Tabela dos demais pontos fortes

PONTOS FORTES MAPEADOS	PONT. EXIGIDA	PONT. COLABORADOR	DIFERENÇA
■ Concentração e precisão	90	60	-30
■ Prudência	90	64	-26
■ Dinamismo	85	64	-21
■ Extroversão	60	39	-21
■ Carisma	55	39	-16
■ Sociabilidade	55	39	-16
■ Conciliação e consentimento	70	56	-14
■ Empatia	80	68	-12
■ Paciência	90	78	-12
■ Detalhismo	70	60	-10
■ Planejamento	70	60	-10
■ Organização e controle	80	75	-5
■ Estabilidade	60	62	+2
■ Ousadia	40	83	+43

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

O que cada característica-ponto forte significa no contexto do cargo.

D Independência

Pont. exigida: 95 · Pont. colaborador: 82

- Ter facilidade e disposição para pensar e agir por conta própria, fazendo as coisas sem depender necessariamente ou excessivamente da ajuda de outras pessoas.
- Ter iniciativa para tomar a frente em situações e se movimentar para resolver problemas, sem a necessidade de comando ou direcionamento de outras pessoas.
- Ter facilidade para atuar em posições que requeiram autonomia e iniciativa própria.
- Ter a habilidade de pensar de maneira autônoma e de formar a própria opinião sem se prender a ideias e padrões pré-estabelecidos.
- Estar habituado a agir de forma independente sem se prender a padrões pré-estabelecidos.

S Persistência

Pont. exigida: 90 · Pont. colaborador: 68

- Ter disposição para seguir em frente com dedicação e determinação, mesmo diante das dificuldades, desafios ou contratempos.
- Ser capaz de se dedicar por mais tempo para finalizar os projetos iniciados e perseverar rumo ao alcance de seus objetivos.
- Ser capaz de enxergar e se motivar com os ganhos e benefícios futuros que serão atingidos nas metas e objetivos de longo prazo.
- Ter disposição para manter a crença de que, com o seu esforço e dedicação, os seus objetivos serão atingidos no tempo certo.

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Continuação

C Disciplina

Pont. exigida: 90 · Pont. colaborador: 70

- Ter disposição para se manter focado nas tarefas necessárias para a concretização de uma meta ou objetivo.
- Ter facilidade para se manter comprometido com a realização e conclusão das ações e tarefas que foram predefinidas.
- Ter autocontrole e disposição para honrar os compromissos, seguir as regras e o que foi planejado, mesmo diante de circunstâncias adversas, dificuldades ou rotinas desgastantes.
- Ter autorresponsabilidade pela realização e conclusão das tarefas e pelo cumprimento dos compromissos estabelecidos.
- Ter facilidade para desenvolver novas habilidades e obter progressos regulares no processo, mediante o comprometimento e esforço contínuo para concluir as ações propostas.

D Senso de urgência

Pont. exigida: 90 · Pont. colaborador: 70

- Ter uma maior atenção aos prazos envolvidos e uma percepção mais aguçada em relação às oportunidades que aparecem e ao que precisa ser feito para evitar atrasos.
- Ter habilidade de priorizar as demandas que são mais urgentes, procurando mobilizar recursos e esforços para atendê-las em tempo hábil.
- Ter facilidade para tomar decisões rápidas e, de forma imediata, implementar ações preventivas ou corretivas diante de um problema iminente ou de situações emergenciais.
- Ter disposição para agir rapidamente, buscando aproveitar as oportunidades que aparecem.

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Continuação

D Objetividade

Pont. exigida: 90 · Pont. colaborador: 56

- Ter a habilidade de agir de forma mais prática, evitando perder tempo com ideias, propostas ou teorias que não se aplicam à realidade.
- Ter a habilidade para abordar problemas de forma mais objetiva e pragmática, procurando soluções realmente viáveis e funcionais que possam ser mais eficazes na sua aplicação.
- Ter facilidade para manter o foco nos objetivos e resultados definidos ou esperados.
- Ter a habilidade de realizar tarefas de forma mais simples e direta, procurando ser mais eficiente e evitando complicar as coisas desnecessariamente.
- Ter a habilidade de se comunicar de maneira clara e direta, evitando rodeios e detalhes desnecessários.

I Entusiasmo e motivação

Pont. exigida: 90 · Pont. colaborador: 30

- Ter disposição para abordar tarefas e situações com mais entusiasmo e animação.
- Ter facilidade ou disposição para se automotivar, independentemente de incentivos externos.
- Ter a habilidade de contagiar e motivar as pessoas ao seu redor com a sua energia e entusiasmo.
- Ser capaz de enfrentar problemas e situações adversas com uma postura otimista e positiva.

I Persuasão

Pont. exigida: 90 · Pont. colaborador: 67

- Ter a habilidade de influenciar as atitudes, crenças ou comportamentos de outras pessoas.
- Apresentar boa eloquência com facilidade para construir argumentos convincentes.
- Ter facilidade para apresentar e defender o seu ponto de vista de forma expressiva e confiante.

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Continuação

C Racionalidade

Pont. exigida: 80 · Pont. colaborador: 80

- Focar mais nas tarefas, processos e objetos.
- Ter a habilidade para construir argumentos e raciocínios lógicos, e facilidade para solucionar questões que exijam maior reflexão.
- Ter a habilidade de construir ou lidar com planilhas, códigos e estruturas que envolvam raciocínio lógico.
- Ter um pensamento mais analítico e tomar decisões com mais embasamento, visualizando os possíveis cenários e levando em consideração números, fatos ou evidências mais concretas.
- Agir com mais com a razão do que com a emoção.
- Ter preferência por trabalhar sozinho e em ambientes mais reservados que permitam uma maior concentração.

I Flexibilidade com mudanças

Pont. exigida: 80 · Pont. colaborador: 64

- Ser capaz de lidar positivamente com mudanças não planejadas e situações imprevistas.
- Ter a habilidade de agir ou responder a situações de maneira espontânea e sem preparação prévia.
- Ter facilidade para agir por impulso natural guiado por sentimentos e intuições do momento.
- Ter disposição para viver novas experiências e abertura para aprender e se integrar em diferentes contextos e culturas.
- Ter facilidade para atuar em cargos ou ambientes sem rotinas que exijam uma maior flexibilidade de posições e tarefas a serem assumidas.

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Continuação

D**Comando e firmeza****Pont. exigida: 70 · Pont. colaborador: 69**

- Ter a habilidade para liderar, dirigir ou coordenar pessoas ou situações.
- Ter facilidade para assumir cargos ou posições de liderança.
- Ter a habilidade de liderar ou agir com confiança, tomando decisões com convicção e assertividade, mesmo em situações desafiadoras.
- Ser capaz de liderar ou de se posicionar de forma firme e enérgica quando necessário.
- Ter facilidade para enfrentar situações de conflito e pressão, mantendo a postura com determinação e firmeza.

S**Paciência****Pont. exigida: 90 · Pont. colaborador: 78**

- Ter habilidade para manter um estado mental de maior tolerância e paciência diante de possíveis conflitos, obstáculos, contratempos ou demoras.
- Ter disposição para compreender que cada situação e pessoa tem seu próprio ritmo e ter paciência para lidar com diferentes personalidades e com o público em geral.
- Ser capaz de manter a calma, mesmo quando confrontado com circunstâncias desafiadoras ou estressantes.
- Ter a habilidade de gerenciar as próprias emoções, evitando reações impensadas ou precipitadas.
- Ter disposição para reconhecer e aceitar que nem tudo está sob seu controle e para aprender a lidar com contratempos e imprevistos minimizando o sentimento de frustração.

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Continuação

C Prudência

Pont. exigida: 90 · Pont. colaborador: 64

- Ter a habilidade de agir com cautela, considerando diferentes cenários antes de tomar uma decisão e evitando agir por impulso ou de forma precipitada.
- Ser capaz de prever possíveis problemas ou o que pode dar errado e tomar medidas preventivas para ter mais segurança e embasamento em suas ações.
- Ter a habilidade de identificar e avaliar possíveis ameaças, riscos ou perigos em determinadas situações, ações ou decisões.
- Ter disposição para dedicar o tempo necessário e entender completamente a situação ou problema antes de agir.
- Possuir autocontrole para resistir aos impulsos, emoções ou fatores que possam provocar decisões e ações precipitadas.

C Concentração e precisão

Pont. exigida: 90 · Pont. colaborador: 60

- Ter disposição para manter o foco intenso e contínuo em determinada tarefa por mais tempo, evitando distrações ou interrupções.
- Ter a habilidade para fazer com mais precisão as suas tarefas ou atividades, valorizando sempre a qualidade da entrega.
- Ter a habilidade de realizar cada etapa de uma tarefa com cuidado para evitar possíveis erros ou problemas.
- Ser capaz de manter o padrão de qualidade da entrega ao longo de todo o projeto ou tarefa.
- Ter facilidade para trabalhar em ambientes reservados, silenciosos e sem interrupções que contribuam para a manutenção da concentração e foco nas tarefas e atividades.
- Ter disposição para se especializar na sua área de interesse.

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Continuação

D Dinamismo

Pont. exigida: 85 · Pont. colaborador: 64

- Ter uma postura mais proativa procurando executar as tarefas e fazendo o que precisa ser feito ao invés de ficar esperando as coisas acontecerem.
- Ter disposição para procurar resolver os problemas e executar as atividades com vitalidade e energia.
- Ter a habilidade de pensar e tomar decisões com mais agilidade.
- Ter a habilidade para impor um ritmo mais veloz na execução de suas ações, tarefas ou funções.
- Ter facilidade para desempenhar suas funções em ambientes movimentados com atividades que demandam respostas mais ágeis.
- Ter a habilidade para conduzir mais de um projeto, desempenhar mais de uma função ou executar mais de uma tarefa simultaneamente, sem muito prejuízo no processo de execução ou na qualidade das entregas.

S Empatia

Pont. exigida: 80 · Pont. colaborador: 68

- Ser capaz de se colocar no lugar do outro e procurar compreender a forma como ele enxerga a situação, evitando julgamentos.
- Ter facilidade ou disposição para responder com mais receptividade e abertura a diferentes pensamentos, culturas e perspectivas.
- Ter habilidade para, durante as interações, reconhecer e compreender os sentimentos e emoções das pessoas, mesmo quando não são diretamente expressos.
- Ter habilidade de ouvir com atenção o que o outro está falando, demonstrando interesse e compreensão, em vez de se distrair ou pensar em sua própria resposta.
- Ter disposição para cooperar e agir de forma mais tolerante com as pessoas, procurando compreender e respeitar as suas particularidades, limites, necessidades e ritmos.

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Continuação

C Organização e controle

Pont. exigida: 80 · Pont. colaborador: 75

- Ter a habilidade para agir e desempenhar suas tarefas de forma mais estruturada e organizada, implementando métodos e seguindo regras, cronogramas e regulamentos que visam uma maior eficiência nas ações a serem executadas.
- Ter facilidade para acompanhar e controlar ações, processos e tarefas por meio de agendas, planilhas e sistemas.
- Ter a habilidade de monitorar e controlar as atividades para otimizar o fluxo de trabalho, reavaliar os resultados obtidos e propor os ajustes necessários.
- Ter a habilidade para fazer uma gestão mais eficiente dos recursos disponíveis, priorizando as ações e tarefas com base em urgência e importância.
- Ter facilidade para trabalhar com o registro e manutenção de dados e com a organização de documentos por meio de mecanismos físicos ou sistemas digitais.

S Conciliação e consentimento

Pont. exigida: 70 · Pont. colaborador: 56

- Ter habilidade para agir de forma conciliadora, promovendo a harmonia e a pacificação em ambientes ou grupos.
- Ter habilidade para buscar o consenso nas negociações, equilibrando os interesses das partes envolvidas e adotando uma postura mais diplomática com pensamento ganha-ganha.
- Saber compartilhar decisões e responsabilidades, permitindo uma maior participação da equipe no processo.
- Ter flexibilidade para ceder ou mudar a seu posicionamento ou abordagem em prol do interesse comum.
- Ter facilidade para receber e obedecer a diretrizes ou ordens superiores.
- Ter facilidade para aderir e seguir o cronograma proposto sem muitos questionamentos ou teimosia.

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Continuação

S

Planejamento

Pont. exigida: 70 · Pont. colaborador: 60

- Ter o hábito de agir de forma mais planejada e estruturada sem precipitações.
- Ter a habilidade de construir planos bem elaborados, definindo metas e objetivos de curto a longo prazo e traçando um caminho claro para alcançá-los.
- Ser capaz de se preparar bem diante de projetos e trabalhos a serem executados, definindo etapas, métodos e os meios necessários.
- Ter facilidade para definir as tarefas ou etapas prioritárias e distribuir os recursos disponíveis de forma adequada.
- Ser capaz de prever e se preparar para possíveis contratempos, definindo um plano “B” com possíveis ajustes ou soluções.

C

Detalhismo

Pont. exigida: 70 · Pont. colaborador: 60

- Possuir uma observação mais aguçada capaz de identificar detalhes ou nuances que não devem passar despercebidos.
- Ter facilidade para identificar possíveis erros que precisam ser corrigidos.
- Ter facilidade ou habilidade para trabalhar com sistemas complexos e projetos que exijam um maior nível de detalhes.
- Ter a habilidade para finalizar, aprofundar e revisar trabalhos ou projetos de forma sistemática e meticulosa.

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Continuação

S**Estabilidade****Pont. exigida: 60 · Pont. colaborador: 62**

- Ter a habilidade de enfrentar problemas e situações de maneira mais equilibrada, evitando atitudes impulsivas ou emoções extremadas.
- Ter consistência para manter a postura e os resultados constantes e regulares a curto, médio e longo prazo.
- Ter o costume de manter um padrão de comportamentos com reações mais previsíveis, independentemente das circunstâncias.
- Ter facilidade para atuar em cargos ou ambientes que envolvam mais processos e rotinas a serem observadas.

I**Extroversão****Pont. exigida: 60 · Pont. colaborador: 39**

- Ter facilidade para se comunicar, iniciando e mantendo diálogos com facilidade e espontaneidade.
- Ter facilidade para interagir com pessoas, lugares ou eventos e disposição para viver novas experiências e aventuras.
- Ter facilidade para expressar suas ideias, desejos e opiniões com vigor e energia.
- Ser capaz de agir de forma mais espontânea e descontraída em suas interações e diante de grupos ou reuniões sociais.
- Ter a habilidade para se expor e falar em público de forma confiante e desinibida.
- Ter facilidade para assumir uma posição de destaque em eventos ou reuniões sociais.

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Continuação



Sociabilidade

Pont. exigida: 55 · Pont. colaborador: 39

- Focar mais nas pessoas e interações sociais ao invés de focar nas tarefas e processos.
- Ter preferência para trabalhar em grupo e em ambientes mais interativos.
- Ter a habilidade de interagir de maneira aberta e amigável, facilitando a criação e o desenvolvimento de relacionamentos.
- Ter facilidade para se adaptar e conviver com diferentes culturas e grupos sociais.
- Ter a habilidade para construir uma rede de contatos ampla e usá-la intencionalmente para acelerar os seus resultados.
- Ser mais sensível aos aspectos sociais e emocionais das pessoas envolvidas em suas decisões.



Carisma

Pont. exigida: 55 · Pont. colaborador: 39

- Ter a habilidade de atrair e cativar as pessoas naturalmente pela forma de se comunicar e agir.
- Ter uma presença marcante que se destaca no ambiente e é capaz de capturar a atenção e o interesse das pessoas.
- Ter a habilidade para expressar seus pensamentos, sentimentos e ideias de uma forma mais autêntica.
- Ser capaz de demonstrar e projetar confiança na sua forma de agir e na defesa de suas ideias.
- Ter a habilidade de se comunicar de maneira envolvente e cativante, sendo capaz de estabelecer uma conexão emocional com as pessoas.

Descritivo dos pontos fortes e demais comportamentos

Continuação



Ousadia

Pont. exigida: 40 · Pont. colaborador: 83

- Ter disposição para agir com coragem e aceitar novos desafios.
- Ser capaz de defender e manter o seu posicionamento ou opinião, mesmo diante de forte oposição ou em situações de conflito.
- Ter uma postura mais audaciosa nas negociações.
- Ter disposição para assumir riscos e sair da sua zona de conforto, explorando territórios desconhecidos e enfrentando situações novas ou incertas.
- Ter uma postura mais empreendedora com facilidade para enfrentar os desafios que geralmente acompanham a abertura de um novo negócio ou empresa.
- Ter facilidade para desafiar o status quo e adotar soluções pioneiras ou inovadoras.

Índices Gerais

Os índices que medem a aderência do candidato ao perfil do cargo.

COMP.	Índice de Compatibilidade do Perfil	100.00%
A.P.F.E	Atendimento dos Pontos Fortes Exigidos	76.66%
I.C.G	Índice de Compatibilidade Geral	88.33%
A.P.F	Aproveitamento dos Pontos Fortes	92.94%
I.I.A	Índice de Influência do Ambiente	73.78% NORMAL
A.E.M	Autopercepção da Exigência do Meio	38.03% ALTO

Ambiente favorável para Participante 02

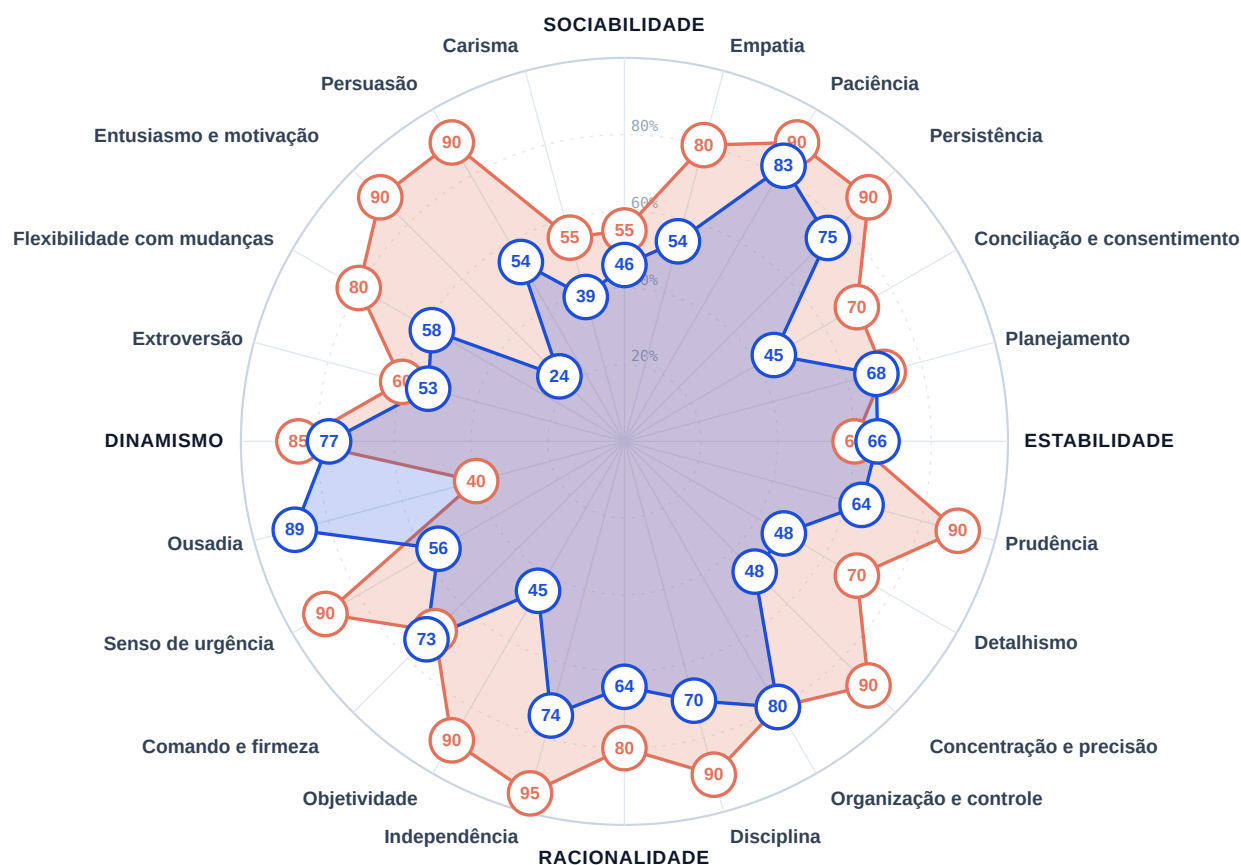
Você prefere ambientes funcionais, bem estruturados e organizados, compostos por pessoas competentes e dinâmicas e com as tarefas, projetos e regras bem definidos. Também é importante que você tenha autonomia para fazer as coisas do seu jeito e possibilidades de se concentrar sem barulhos e interrupções, trabalhando mais sozinho(a) do que em grupo.

Mapa de pontos fortes exigidos X Autoexigência

Pontos fortes do cargo confrontados com a autoexigência do candidato.

I

E



D

A

Mapa do cargo Líder de Equipe

Mapa do(a) Participante 02

Mapa de pontos fortes exigidos X Autoexigência

Continuação

Tabela dos principais pontos fortes X Autoexigência

PONTOS FORTES MAPEADOS	PONT. EXIGIDA	PONT. COLABORADOR	DIFERENÇA
■ Entusiasmo e motivação	90	24	-66
■ Objetividade	90	45	-45
■ Persuasão	90	54	-36
■ Senso de urgência	90	56	-34
■ Flexibilidade com mudanças	80	58	-22
■ Independência	95	74	-21
■ Disciplina	90	70	-20
■ Racionalidade	80	64	-16
■ Persistência	90	75	-15
■ Comando e firmeza	70	73	+3